

Missie

Het CKG, **Centrum voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning**, engageert zich om op een deskundige en geïnspireerde wijze, in de geest van Don Bosco, de ontwikkelingskansen van kinderen te bevorderen en het opvoedend handelen van ouders te ondersteunen. In een maatschappij waar niet iedereen gelijke kansen heeft, nemen wij onze verantwoordelijkheid op voor hen die daar nood aan hebben.

Visie

Het CKG biedt **pedagogische ondersteuning** aan gezinnen met kinderen tussen 0 en 12 jaar. We willen vroegtijdig ondersteunen naar opvoeding en ontwikkeling toe, om zo escalatie van problemen te voorkomen. Wij gaan er hierbij van uit dat heel wat psychosociale factoren invloed kunnen hebben op het opvoedingsproces en kunnen van daaruit ook deze zaken in de begeleiding opnemen. Door het aanbieden van verschillende modules streven we naar een **aanbod op maat** van het gezin.

De kinderen staan centraal in het CKG. Hun **veiligheid** en **integriteit** stellen we steeds als prioriteit. Het is onze maatschappelijke verantwoordelijkheid om kinderen en ouders de normen en waarden vanuit de samenleving voor te houden.

Vanuit een focus op de **positieve krachten** streven we naar een verbeterde gezinssituatie. Daarbij schatten we de kinderen en hun ouders in als **volwaardige partners** binnen het begeleidingsproces, rekening houdend met hun individuele mogelijkheden. Ook het netwerk, nl. steunfiguren en andere betrokken diensten, zijn voor ons belangrijke partners in de begeleiding.

Wij werken steeds samen met kinderen en ouders vanuit een **grondhouding van respect**. We hebben respect voor ieders eigenheid. Respect voor de privacy van kinderen en ouders is een prioriteit.

We gaan een **open communicatie** aan met de kinderen en hun ouders. Ook met betrokken diensten willen we in overleg gaan, in functie van het afstemmen van de hulpverlening.

Deze visie hanteren we ook naar de **medewerkers** toe. We streven naar respect voor elkaar en elkaars privacy, veiligheid op het werk, open communicatie en geloof in ieders positieve krachten. We gaan er van uit dat we pas een kwaliteitsvolle hulpverlening kunnen realiseren als we onze medewerkers blijven **ondersteunen** en **coachen** in hun professionele ontwikkeling en als collega binnen een team, dit met aandacht voor een gezond evenwicht tussen werk en privé.

Waarden

Vanuit onderstaande waarden en overtuigingen willen wij de kinderen en hun gezinnen, betrokken hulpverleners en collega's benaderen en begeleiden:

- 1. Bewogenheid**
We benaderen mensen op een **hartelijke** en **oprechte** manier. **Echtheid** en **betrokkenheid** staan centraal: een **luisterend oor** bieden als het even moeilijk gaat en **positief bevestigend** als er stappen vooruit gezet worden. Door **stimulerend** aanwezig te zijn, zetten we de anderen aan om hun krachten en talenten volop te benutten.
- 2. Deskundigheid**
We nemen onze **verantwoordelijkheid** op om iedereen op een **professionele** manier te begeleiden. De opdracht aangaan om anderen **inzicht** te helpen krijgen in hun functioneren en **open** te staan voor feedback is hierbij essentieel. We maken deel uit van een team, een organisatie waar we op kunnen **terugvallen** én waar we moeten toe **bijdragen**.
- 3. Maturiteit**
Maturiteit betekent voor ons **bewust zijn** van eigen **krachten** en **beperkingen**. Een zekere **weerbaarheid** en **veerkracht** is belangrijk in het omgaan met elkaar. Het is aan elk van ons om een **balans** te vinden tussen **afstand** en **nabijheid**. We werken vanuit een **wederkerige** maar **asymmetrische** relatie; we gaan er **samen** voor, maar wij zijn er voor de gezinnen en niet andersom.
- 4. Geloof**
Begeleiden in het spoor van Don Bosco is begeleiden met de **christelijke waarden** als een bron van identiteit voor onze werking, met **openheid** voor andere culturen.